



Lombardia: Dote Unica Lavoro - POR FSE 2014 - 2020 - III fase

DATA APERTURA

22 Jan 2019

DATA CHIUSURA

30 Sep 2021

AGEVOLAZIONE

Regionale

STANZIAMENTO

€ 121 219 206

SOGGETTO GESTORE

Regione Lombardia

DESCRIZIONE

Avviso Dote Unica Lavoro – Terza fase 2019-2021, POR FSE 2014 - 2020.

Con Dduo n. 12390 del 20 ottobre 2020, pubblicato sul Bur n. 44 del 26 ottobre 2020, sono state aggiornate le soglie per l'operatore.

L'Avviso ha l'obiettivo di accompagnare le persone in un **percorso di occupazione o in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze**, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta. A tal fine si propone di:

Offrire un percorso personalizzato che tenga conto delle diverse esigenze e caratteristiche delle persone;

Offrire un insieme di servizi attraverso la scelta tra diversi operatori (pubblici e privati) e attraverso modalità che tendono ad incentivare il risultato occupazionale.

L'Avviso è rivolto alle persone **fino a 65 anni** che siano in possesso dei requisiti di seguito specificati nel momento di presentazione della domanda di dote:

Disoccupati privi di impiego, residenti e/o domiciliati in Lombardia, anche percettori di Naspi da non oltre 4 mesi;

Occupati sospesi, in presenza di crisi, riorganizzazione aziendale o cessazione in unità produttive/operative ubicate in Lombardia, che siano percettori di un ammortizzatore sociale attraverso la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS), nell'ambito degli istituti dei Fondi di solidarietà e/o Accordi/Contratti/Assegno di solidarietà come disciplinati dal D.Lgs. n. 148/2015;

Occupati appartenenti alla forza pubblica (Militari congedandi² e personale, militare e civile, delle Forze dell'ordine e Forze armate), residenti e/o domiciliati in Regione Lombardia, previa autorizzazione rilasciata dal proprio Comando/Questura/Provveditorato regionale di riferimento di cui all'Allegato E.3;

Iscritti ad un Master universitario di I e II livello, residenti e/o domiciliati in Regione Lombardia.

La persona in possesso dei requisiti di accesso a Dote Unica Lavoro può rivolgersi agli operatori in possesso di accreditamento definitivo per l'erogazione dei servizi al lavoro. La persona può inoltre rivolgersi:

agli operatori in possesso di accreditamento definitivo all'Albo regionale dei servizi di istruzione e formazione sez. A e B per attivare le Doti finalizzate alla fruizione di percorsi formativi per gli occupati appartenenti alla forza pubblica e per i lavoratori occupati sospesi che accedono in Fascia 5;

se iscritti a Master Universitari di I e II livello, alle Università legalmente riconosciute con sede legale e operativa in Regione Lombardia ai sensi della l.r. 33/2004, esclusivamente per l'erogazione dei moduli formativi nell'ambito dei Master.

L'operatore definisce con la persona il Piano di Intervento Personalizzato, contenente i servizi di formazione e lavoro concordati. Gli stessi sono selezionati dai panieri di servizi di seguito specificati, coerentemente con gli standard di qualità e costo definiti da Regione Lombardia, anche in conformità con il Regolamento Delegato (UE) n. 2017/90 del 31 ottobre 2016.

I **servizi** sono articolati nei panieri di seguito indicati e sono attivabili in relazione all'obiettivo di politica attiva:

A. Accesso al servizio:

1. Presa in carico

B. Orientamento e formazione:

2. Orientamento individuale
3. Orientamento di gruppo e formazione

C. Percorso a risultato:

4. Inserimento lavorativo
5. Tirocinio
6. Autoimprenditorialità

Budget: € 102.000.000.

Con Dduo n. 5673 del 18 aprile 2019, pubblicato sul Bur n. 17 del 23 aprile 2019, è stato aggiornato l'avviso, cui possono accedere tutti i disoccupati percettori di Naspi.

Con Dduo n. 16993 del 25 novembre 2019, pubblicato sul Bur n. 48 del 29 novembre 2019, è stato incrementato il budget dell'avviso con ulteriori 17.219.206,39 euro, per un totale di 119.219.206,39 euro.

Con Dduo n. 1393 del 6 febbraio 2020, pubblicato sul Bur n. 7 dell'11 febbraio 2020, è stato incrementato il budget dell'avviso con ulteriori 2 milioni di euro, per un totale di 121.219.206,39 euro.

Con Dduo n. 11998 del 12 ottobre 2020, pubblicato sul Bur n. 42 del 14 ottobre 2020, è stato ampliato l'accesso a tutti i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con causali COVID-19 che potranno concordare con l'operatore e in via autonoma un percorso di riqualificazione (Fascia 5) o, alternativamente, un percorso finalizzato alla ricerca di un reimpiego (Fascia 3).

La persona ha a disposizione una **dote**, ossia uno specifico budget, entro i limiti del quale concorda con l'operatore i servizi funzionali alle proprie esigenze di occupazione e/o qualificazione.

Il budget varia in relazione alla fascia di intensità di aiuto cui la persona è assegnata a seconda delle proprie caratteristiche (stato occupazionale, tempo trascorso dall'ultimo rapporto di lavoro, carriera professionale, età, genere e percezione o meno di Naspi).

Nello specifico, una volta verificati i requisiti della persona, l'operatore ne supporta la profilazione nel sistema informativo che, secondo le modalità definite nel Manuale, definisce in automatico l'appartenenza ad una delle seguenti **fascie di intensità d'aiuto**:

- Fascia 1 "Bassa": persone che richiedono un supporto orientativo di base per ricollocarsi nel mercato del lavoro in autonomia;
 - Fascia 2 "Media": persone che necessitano di un supporto maggiore che li renda più autonomi nella ricerca di un impiego o li supporti nel trovare un rapporto di lavoro più duraturo;
 - Fascia 3 "Alta": persone che necessitano di un supporto intensivo per la ricerca di un impiego;
 - Fascia 4 "Molto Alta": persone che necessitano di un supporto intensivo per entrare/rientrare nel mercato del lavoro dopo un lungo periodo di disoccupazione;
 - Fascia 5 "Altro aiuto": persone che necessitano di servizi finalizzati alla riqualificazione professionale e all'occupabilità.
- Il rimborso dei servizi è riconosciuto a "costo standard", secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun obiettivo di politica attiva nella Tabella 1, Tabella 2 e Tabella 3 del bando (vedi Links).

La presentazione delle domande decorre dal **22 gennaio 2019** e termina, salvo proroghe, il **30 settembre 2021** alle ore 12.00.

L'operatore potrà comunque accedere al sistema informativo per le attività di profilazione dei destinatari a partire dal 08/01/2019.

Per maggiori informazioni consultare i Links.

Con Dduo n. 5673 del 18 aprile 2019, pubblicato sul Bur n. 17 del 23 aprile 2019, è stato aggiornato l'avviso.

Con Dduo n. 11010 del 25 luglio 2019, pubblicato sul Bur n. 31 del 31 luglio 2019, sono state approvate una serie di determinazioni relative all'avviso.

Con Dduo n. 11010 del 25 luglio 2019, pubblicato sul Bur n. 31 del 31 luglio 2019, sono state approvate una serie di determinazioni relative all'avviso.

Con Dduo n. 16993 del 25 novembre 2019, pubblicato sul Bur n. 48 del 29 novembre 2019, sono state approvate una serie di determinazioni relative all'avviso.

Con Dduo n. 1393 del 6 febbraio 2020, pubblicato sul Bur n. 7 dell'11 febbraio 2020, sono state approvate una serie di determinazioni relative all'avviso.

Con Dduo n. 3977 del 31 marzo 2020, pubblicato sul Bur n. 14 del 3 aprile 2020, sono state approvate una serie di determinazioni a seguito dell'emergenza da COVID-19.

Con Dduo n. 8091 dell'8 luglio 2020, pubblicato sul Bur n. 28 del 10 luglio 2020, sono state approvate una serie di determinazioni.

Con Dduo n. 11998 del 12 ottobre 2020, pubblicato sul Bur n. 42 del 14 ottobre 2020, è stato ampliato l'accesso ai lavoratori sospesi.

BENEFICIARI E FINALITÀ

STATO AGEVOLAZIONI

Inattive

DIMENSIONE BENEFICIARI

Non Applicabile

ORGANIZZAZIONE

Privato

SETTORI

Sociale

FINALITÀ

Formazione, Inclusione social,
Cooperazione

UBICAZIONE INVESTIMENTO

Lombardia

INCENTIVI E SPESE

TIPOLOGIA AGEVOLAZIONE

Contributo

TAGS

Dote unica lavoro, Fse