



Friuli Venezia Giulia: contributi per la conciliazione tra tempi lavorativi e tempi familiari e l'emersione del lavoro sommerso

DATA CHIUSURA

31 May 2012

AGEVOLAZIONE

Regionale

STANZIAMENTO

€ 769 786

SOGGETTO GESTORE

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

DESCRIZIONE

Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi previsti dal programma regionale "Si.Con.Te. – Sistema di conciliazione integrato", finalizzato a favorire la conciliazione tra tempi lavorativi e tempi familiari e l'emersione del lavoro sommerso.

Il regolamento intende supportare l'utilizzo di soluzioni flessibili nell'ambito dell'assistenza domiciliare e dei servizi di conciliazione prestati a domicilio, da parte di persone che, avendo difficoltà a conciliare i propri tempi lavorativi e formativi con quelli familiari, adottano comportamenti virtuosi che favoriscono l'emersione del lavoro sommerso attraverso la regolare contrattualizzazione e retribuzione del lavoro di cura.

Sono beneficiari degli incentivi i seguenti soggetti:

persone occupate ovvero impegnate nella ricerca attiva di un'occupazione che, al fine di conciliare i tempi della propria attività lavorativa o i tempi dedicati alla ricerca di un'occupazione con i tempi della propria vita familiare;

donne con figli minori di 14 anni e impegnate in un percorso di completamento degli studi ovvero di specializzazione, aggiornamento, qualificazione o riqualificazione professionale le quali, al fine di conciliare i tempi legati alle proprie esigenze formative con i tempi della propria vita familiare

Per l'assunzione di un collaboratore familiare con profilo professionale ed inquadramento corrispondente al livello A super – profilo "addetto alla compagnia o baby sitter" - del CCNL sulla disciplina del lavoro domestico è concesso un incentivo:

- a) pari ad euro 800 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario inferiore o pari alle 10 ore settimanali;
- b) pari ad euro 1.200 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario compreso tra le 11 e le 24 ore settimanali;
- c) pari ad euro 1.500 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario pari o superiore alle 25 ore settimanali.

Per l'assunzione di un collaboratore familiare con profilo professionale ed inquadramento corrispondente al

livello B super – profilo "assistente a persone autosufficienti (anziani o bambini)" - del CCNL sulla disciplina del lavoro domestico è concesso un incentivo:

- a) pari ad euro 1.000 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario inferiore o pari alle 10 ore settimanali;
- b) pari ad euro 1.400 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario compreso tra le 11 e le 24 ore settimanali;
- c) pari ad euro 1.700 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario pari o superiore alle 25 ore settimanali.

Per l'assunzione di un collaboratore familiare con profilo professionale ed inquadramento corrispondente al livello C super – profilo “assistente a persone non autosufficienti (non formato)” - del CCNL sulla disciplina del lavoro domestico è concesso un incentivo:

- a) pari ad euro 1.200 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario inferiore o pari alle 10 ore settimanali;
- b) pari ad euro 1.600 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario compreso tra le 11 e le 24 ore settimanali;
- c) pari ad euro 1.900 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario pari o superiore alle 25 ore settimanali.

Per l'assunzione di un collaboratore familiare con profilo professionale ed inquadramento corrispondente al livello D super – profilo “assistente a persone non autosufficienti (formato)” - del CCNL sulla disciplina del lavoro domestico è concesso un incentivo:

- a) pari ad euro 1.400 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario inferiore o pari alle 10 ore settimanali;
- b) pari ad euro 1.800 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario compreso tra le 11 e le 24 ore settimanali;
- c) pari ad euro 2.100 se l'assunzione avviene con contratto a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, che prevede un orario pari o superiore alle 25 ore settimanali.

Per le tipologie “assistente a persone non autosufficienti”, qualora il datore di lavoro stipuli un contratto di lavoro ripartito, a tempo indeterminato ovvero a tempo determinato per la durata minima di mesi sei, con livello di contrattualizzazione C super o D super con due assistenti familiari è concesso un incentivo:

- a) pari ad euro 2.500 se il contratto di lavoro ripartito prevede un orario complessivo compreso tra le 30 e 39 ore settimanali;
- b) pari ad euro 3.000 se il contratto di lavoro ripartito prevede un orario complessivo pari o superiore alle 40 ore settimanali.

Le domande devono essere presentate alla Provincia sul cui territorio è instaurato il rapporto di lavoro per cui viene richiesto l'incentivo entro **le ore 12 del giorno 31 maggio 2012**.

Le domande di incentivo sono istruite dalla Province secondo l'ordine cronologico di presentazione, ai sensi dell'articolo 36, comma 4, della legge regionale 7/2000.

Per maggiori informazioni consultare i Links.

BENEFICIARI E FINALITÀ

STATO AGEVOLAZIONI Inattive	DIMENSIONE BENEFICIARI Non Applicabile	ORGANIZZAZIONE Privato
SETTORI Sociale	FINALITÀ Inclusione social, Cooperazione, Sviluppo	UBICAZIONE INVESTIMENTO Friuli-Venezia Giulia

INCENTIVI E SPESE

TIPOLOGIA AGEVOLAZIONE Contributo
TAGS Sociale fvg, Friuli venezia giulia, Fvg